



## الدليل الإداري

### لائحة الصلاحيات الوظيفية

**جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات**

**في محافظة دومة الجندل**



## لائحة الصلاحيات الوظيفية

### قرار مجلس الإدارة

رقم : ( ١ ) لعام ٢٠٢٠م تاريخ : ٢٠٢٠/٠١/١٥م

بناء على الصلاحيات المخولة لمجلس إدارة جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات في محافظة دومة الجندل وتحقيقاً لمقتضيات المصلحة العامة للجمعية فقد تقرر ما يلي :-

١. تعتمد لائحة الصلاحيات الوظيفية لجمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات في محافظة دومة الجندل والمرفقة بهذا القرار.
٢. تطبق أحكام هذه اللائحة من تاريخ اعتمادها.
٣. يلغي هذا القرار من تاريخ اعتماده أي لوائح سابقة في هذا الشأن.
٤. يتم إبلاغ جميع العاملين بالصلاحيات المخولة لهم وفقاً لجدول الصلاحيات المرفقة بهذه اللائحة.

صدر في : ٢٠٢٠/٠١/١٥م

### مجلس الإدارة :

- ١- فهد بن عطاء بن جدوع الجديع .
- ٢- كريم بن صالح بن رخي الخابور .
- ٣- أنور بن براك بن خلف البراك .
- ٤- إبراهيم بن عطاء بن جدوع الجديع .
- ٥- أحمد بن عبد الله بن فريح الناصر .
- ٦- مشعل بن محمد بن سالم الحسن .
- ٧- محمد بن سعد بن مطلق الوشيح .



## جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات في محافظة دومة الجندل

مادة (١): يبدأ العمل بهذه الوثيقة المسماة لائحة الصلاحيات الوظيفية للجمعية الأهلية ..... من تاريخ اعتمادها من قبل مجلس الإدارة وتعتبر أنظمة الجمعية ولوائحها الإدارية والمالية والأدلة والتعليمات والقرارات الأخرى التي تصدر من مجلس الإدارة جزءاً متمماً لهذه اللائحة ولا يجوز تعديل أو ابطال أو حذف أي من بنود هذه اللائحة أو إضافة أخرى إليها إلا بموافقة المجلس.

مادة (٢): يكون للتعبير المدرجة في اللائحة المعاني المحددة فيما يلي:

- يُعد: تعني القيام بإعداد البيانات والمعلومات والمستندات المطلوبة التي سوف يتخذ القرار بشأنها ورفعها للمستوى الإداري الأعلى.
- يعزز: يتولى المدير الأعلى مسئولية مناقشة التوصية المرفوعة له من أحد رؤوسه ومؤازرته في هذه التوصية.
- يوصي: تعني دراسة اقتراح معين من قبل جهة لا تملك صلاحية الاعتماد ورفع توصية باتخاذ القرار مع شرح الأسباب والبدائل وسبب اختيار البديل المقترح.
- يعتمد: تعني صلاحية اتخاذ القرار أي الموافقة الرسمية بشأن الاقتراح الموصى به.

مادة (٣): لا تشمل هذه اللائحة على كافة الصلاحيات الممنوحة لمختلف الوظائف بالإدارة حيث إن البنود المنصوص عليها في هذه اللائحة تمثل مجموعة الصلاحيات الوظيفية الأساسية للمستويات الإدارية الرئيسية بالإدارة، ويتم إضافة الوظائف المستحدثة وبنود الصلاحيات المراد منحها لهذه الوظائف أو الصلاحيات المراد إضافتها للوظائف الحالية من قبل الجهة المختصة في إطار ما ورد في هذه اللائحة.

مادة (٤): يجوز للجهة صاحبة الصلاحية في هذه اللائحة تفويض بعض صلاحياتها خطياً بشكل جزئي أو وقي لأي جهة مختصة أخرى بما لا يتعارض مع الضوابط المنظمة للتفويضات بموافقة صاحب الصلاحية (الرئيس الأعلى) ويتم إخطار جميع الجهات ذات العلاقة بالتفويض، ويجوز لصاحب الصلاحية الأصلي سحب بعض أو كافة الصلاحيات المفوضة وفق ما يراه ملائماً.

مادة (٥): لا يجوز لأصحاب الصلاحية اعتماد المستند الصادر لصالحهم ولو كان في حدود صلاحياتهم وإنما يجب اعتماده من السلطة الأعلى مباشرة.

مادة (٦): لا يجوز لصاحب الصلاحية ممارسة الصلاحيات المخولة له بمقتضى هذه اللائحة خارج نطاق اختصاصه أو عمله الرسمي أو لمنفعة شخصية.

مادة (٧): عند وجود صلاحية ممنوحة لمستويين إداريين لا يكون للمستوى الأدنى حق ممارسة هذه الصلاحية إلا في حالة غياب المستوى الأعلى، وفي الحالات الطارئة وحالات المرض والغياب أو عدم وجود الجهة صاحبة الصلاحية لأي سبب فإن صلاحية الشخص الغائب تعود إلى صاحب الصلاحية الأصلي أو الأعلى حسب تسلسلها في لائحة الصلاحيات.

مادة (٨): لا يجوز تجزئة المصروف أو طلب الشراء أو طلب الصرف الواحد على عدة مرات إلا إذا كان ذلك مرتبطاً ببرنامج عمل إدارة الجمعية كما في حالة المشتريات الدورية.

مادة (٩): يجوز تعديل المبالغ المالية في حدود الصلاحيات المالية الواردة في جدول الصلاحيات بحيث تصبح نافذة المفعول من تاريخ تصديق مجلس الإدارة على التعديلات.



## جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات في محافظة دومة الجندل

مادة (١٠): تنقسم ممارسة الصلاحيات الى مراحل أو مستويات متعددة لكل عملية أو نشاط من أنشطة الإدارة، ومستويات الصلاحية المعتمدة في هذه اللائحة وهي (يُعد- يعزز- يوصي - يعتمد) حسبما جاء في المادة (٢) من هذه اللائحة سواء أكانت العملية مالية أو إدارية أو تنفيذية.

مادة (١١): تتصرف الجهة صاحبة الصلاحية بموجب خطط وبرامج مصدقة من سلطات أعلى كالخطة والموازنة التقديرية المعتمدة التي تحدد حجم الموارد المتاحة لها. ويشترط لاعتماد الصرف أن تكون المبالغ مدرجة بالموازنة التقديرية للإدارة وفي حدود الاعتمادات المقررة لكل بند من البنود إلا في الحالات الاستثنائية فيرجع للجهة المختصة.

مادة (١٢): تم وضع حدوداً تفصيلية (علياً - دنياً) لبعض بنود الصلاحيات المالية وتستطيع الإدارة تفصيل هذه الحدود أو اختصارها بناء على رغبة الإدارة في منح الصلاحيات للوظائف المختلفة كذلك تستطيع الإدارة وضع حدوداً تفصيلية لتلك البنود التي لم ترد لها حدوداً في قوائم الصلاحيات. ويشترط لذلك صدور قرار من مجلس الإدارة باعتماد تفويض جهات أخرى غير المحددة في هذه اللائحة بممارسة جزء من صلاحيات الجهات المختصة تفويضاً.

مادة (١٣): لا يجوز للجهة صاحبة الصلاحية اتخاذ القرارات التي تخولها لها الصلاحيات الممنوحة إلا بعد التأكد من استيفاء الشروط والقواعد والإجراءات والضوابط التي ينص عليها النظام والسياسات واللوائح والتعليمات الداخلية للإدارة. مادة (١٤): لا يسمح بفصل أي بند من بنود الإنفاق الى جزئين أو أكثر بحيث يتجاوز مجموع هذه الأجزاء حد الصلاحية التي يتمتع بها صاحب هذه الصلاحية في الموازنة التقديرية، وفي مثل هذه الأحوال يجب الحصول على موافقة الجهة ذات الصلاحية الأعلى.

مادة (١٥): تكون المسؤولية الأصلية في استخدام الصلاحيات وعدم تجاوزها على عاتق الجهة صاحبة الصلاحية، ويلبها الجهة المكلفة باعتماد صحة إجراءات استكمال متطلبات العملية محل الصلاحية، وفي حالة الاختلاف يجب على كل منهم أن يسجل رأيه كتابة على أن يعتمد قرار الجهة صاحبة الصلاحية.

مادة (١٦): يحق لأي موظف من موظفي إدارة الجمعية أن يقدم أي اقتراح يراه مناسباً لتطوير العمل ويرفع ذلك إلى مديره المباشر ليرفعه إلى مديره الأعلى إن كان قابلاً للتطبيق، على أن يتم في كافة الأحوال مناقشة الموظف في اقتراحه والتعرف على وجهة نظره.

مادة (١٧): تتم مراجعة لائحة الصلاحيات بشكل منتظم ويتم تنقيحها وتحديثها وفقاً لتغير ظروف الإدارة بقرار من الجهة التي أصدرتها.



## الدليل الإداري

### لائحة الصلاحيات الوظيفية

**لجمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات**

**في محافظة دومة الجندل**



## جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات في محافظة دومة الجندل

### الفصل الأول

الاستراتيجيات والخطط والموازنات التقديرية

ملحوظة: يعتمد(ع): تعني الجمعية العمومية غير العادية

م	بند الصلاحية	الجمعية العمومية	الإجراء		
			مجلس الإدارة	اللجنة التنفيذية	رئيس مجلس الإدارة
١	الاستراتيجية العامة للجمعية	يعتمد(ع)	يوصي	يُعد	=
٢	تعديل اللائحة الأساسية	يعتمد(ع)	يوصي	يُعد	يعزز
٣	إقرار السياسات واللوائح الإدارية والمالية وتعديلها	=	يعتمد	يوصي	يعزز
٤	إقرار وتعديل الهيكل التنظيمي	=	يعتمد	يوصي	يعزز
٥	تعيين مراجع الحسابات الخارجي وتحديد أتعابه	يعتمد	يوصي	يُعد	يعزز
٦	اعتماد تقرير مراجع الحسابات عن القوائم المالية، للسنة المالية المنتهية	يعتمد	يوصي	يوصي	يعزز
٧	إقرار الموازنة التقديرية العامة للجمعية وتعديلها	يعتمد	يوصي	يوصي	يعزز
٨	التقرير السنوي للأداء الإستراتيجي للجمعية	يعتمد	يوصي	يوصي	يعزز
٩	التقرير الربعي للأداء الإستراتيجي للجمعية	=	يعتمد	يوصي	يوصي
١٠	إقرار خطة استثمار أموال الجمعية، واقتراح مجالاته	يعتمد	يوصي	يوصي	يعزز
١١	المناقلة بين بنود الموازنة المعتمدة : في حدود الموازنة العامة				
	إضافة بند جديد في حدود الموازنة العامة	=	يعتمد	يوصي	يعزز
	إضافة بند جديد خارج حدود الموازنة العامة	يعتمد	يوصي	يعزز	يعزز
١٢	الاندماج مع مؤسسات أخرى	يعتمد(ع)	يوصي	يُعد	=
١٣	حل الجمعية وتصفيتها وتعيين المصفي وتحديد أتعابه	يعتمد(ع)	يوصي	يُعد	=
١٤	إضافة أو إلغاء فروع	يعتمد	يوصي	يُعد	=



## جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات في محافظة دومة الجندل

### الفصل الثاني

#### الشؤون العامة والميكلية والقانونية

م	بند الصلاحية	الجمعية العمومية	الإجراء		
			مجلس الإدارة	اللجنة التنفيذية	رئيس مجلس الإدارة
.١	منح الصلاحيات والمهام والمسؤوليات والاختصاصات لكل من: أ) اللجنة التنفيذية ورئيس مجلس الإدارة	=	يعتمد	يوصي	يعزز
	ب) المدير التنفيذي .	=	=	يعتمد	يوصي
	ج) مديري الإدارات .	=	=	=	=
.٢	تفويض أحد أعضاء مجلس الإدارة للقيام بأعمال لصالح الجمعية تدخل ضمن أهداف واختصاصات المجلس، وتحديد مكافأته	=	يعتمد	يوصي	يعزز
.٣	تحديد موعد انعقاد اجتماعات مجلس الإدارة ومكانها وجدول أعماله ودعوة الاعضاء له	=	=	=	يعتمد
.٤	تكليف أحد أعضاء مجلس الإدارة القيام ببعض مسؤوليات وصلاحيات رئيس مجلس الإدارة	=	يعتمد	يوصي	يعزز
.٥	إصدار القرارات التنفيذية اللازمة للمواضيع التي يقرها أو يعتمدها أو يوافق عليها المجلس بموجب محاضر جلساته وتوجيه مسؤولية تنفيذها حسب الصلاحيات الممنوحة لكل مسؤول	=	=	=	يعتمد
.٦	دراسة المواضيع الداخلة في اختصاص المجلس قبل عرضها وإعطائها التوصية والتوجيه المناسبين	=	=	يعتمد	يوصي
.٧	التوصية بتعديل الأهداف العامة للجمعية	=	يعتمد	يوصي	يعزز
.٨	تعديل الأهداف الاستراتيجية للجمعية	=	يعتمد	يوصي	يعزز
.٩	الخطة الإستراتيجية السنوية	=	يعتمد	يوصي	يعزز
.١٠	تشكيل لجنة المراجعة الداخلية واعتماد ضوابطها	=	يعتمد	يوصي	يعزز



## جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات في محافظة دومة الجندل

### الفصل الثالث الشؤون المالية

م	بند الصلاحية	الجمعية العمومية	الإجراء		
			مجلس الإدارة	اللجنة التنفيذية	رئيس مجلس الإدارة
٠١	تحديد الأسس والمبادئ المحاسبية واقتراح تعديلات علي السياسات المالية	=	يعتمد	يوصي	يعزز
٠٢	تشكيل احتياطي للجمعية	=	يعتمد	يوصي	يعزز
٠٣	إعداد التقارير المالية الربع سنوية	=	=	يعتمد	يوصي
٠٤	الحسابات الختامية والميزانية العمومية المدققة	يعتمد	يوصي	يوصي	يعزز
٠٥	الشراء والتعاقد عن طريق المنافسة ( الممارسة ) للعقد الواحد: ١-٥ أكثر من ١٠٠ ألف ريال	=	يعتمد	يوصي	يعزز
	٢-٥ من ٥٠ إلى ١٠٠ ألف ريال	=	=	=	يعتمد
٠٦	الشراء والتعميد المباشر ( للعقد الواحد ) : ١-٦ أكثر من ٥٠ ألف ريال	=	يعتمد	يوصي	يعزز
	٢-٦ أقل من ٣٠ ألف ريال	=	=	=	يعتمد
	٣-٦ أقل من ١٠ ألف ريال	=	=	=	يعتمد
٠٧	توقيع العقود ( للعقد الواحد ) : ١-٧ أكثر من ١٠٠ ألف ريال	=	يعتمد	يوصي	يعزز
	٢-٧ أقل من ١٠٠ ألف ريال	=	=	=	يعتمد
	٣-٧ أقل من ١٠ ألف ريال	=	=	=	يعتمد
٠٨	اعتماد المشاريع ( للمشروع الواحد ) : ١-٨ أكثر من ١٠٠ ألف ريال	=	يعتمد	يوصي	يعزز
	٢-٨ أقل من ١٠٠ ألف ريال	=	=	=	يعتمد
	٣-٨ أقل من ١٠ ألف ريال	=	=	=	يعتمد
٠٩	إعدام الديون المشكوك في تحصيلها	=	يعتمد	يوصي	يعزز
٠١٠	بيع مخلفات (في السنة الواحدة للبيعة الواحدة ) : أكثر من ١٠٠ ألف ريال	=	يعتمد	يوصي	يعزز
	أقل من ١٠٠ ألف ريال	=	=	=	يعتمد
٠١١	صرف المصروفات الرأسمالية في حدود الموازنة <sup>١</sup>	=	=	=	يعتمد

١ - يمنع تجزئة المصروف لأجل مواكبته لحدود الصلاحية .





## جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات في محافظة دومة الجندل

يعتمد	=	=	=	=	اعتماد طلب الصرف النقدي الشيكات وأوامر الدفع والحوالات	٠١٢
يُعد	يعزز	يوصي	يعتمد	=	تحديد المصارف والمؤسسات المالية التي تتعامل معها الجمعية وفتح الحسابات الجارية وحسابات الاستثمار	٠١٣
يعتمد	=	=	=	=	اعتماد صرف جميع المصاريف الإدارية والعمومية (رواتب وما في حكمها، دعاية، ضيافة.. الخ)	٠١٤
يُعد	يعزز	يوصي	يعتمد	=	تسوية عجز (فائض) في جرد الصندوق	٠١٥
يُعد	يعزز	يوصي	يعتمد	=	تسجيل العقارات وقبول الإفراج، ودمج الصكوك والتجزئة والفرز	٠١٦
يُعد	يعزز	يوصي	يعتمد	=	قبول الهبات والأوقاف والوصايا	٠١٧



## جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات في محافظة دومة الجندل

### الفصل الرابع = الشؤون الادارية

م	بند الصلاحية	الجمعية العمومية	الإجراء		
			مجلس الإدارة	اللجنة التنفيذية	رئيس مجلس الإدارة التنفيذي
٠١	البت في قبول عضو الجمعية العمومية الجديد أو اعتذاره أو إلغاء عضويته بقرار مسبب	=	يعتمد	يوصي	يعزز
٠٢	انتخاب وإنهاء عضوية أعضاء مجلس الإدارة	يعتمد	يوصي	يعزز	يُعد
٠٣	البت في استقالة عضو مجلس الإدارة، أو اسقاط عضويته، وانتخاب من يشغل مكانه	يعتمد(ع)	يوصي	يعزز	يُعد
٠٤	تعيين رئيس مجلس الإدارة، ونائبه، والمشرف المالي	=	يعتمد	=	=
٠٥	إبراء ذمة أعضاء مجلس الإدارة	يعتمد	يوصي	يوصي	يعزز
٠٦	تشكيل اللجان الدائمة والمؤقتة، وتحديد مهامها واختصاصاتها وتسمية أعضائها، وإنهاء خدماتها	=	يعتمد	يوصي	يعزز
٠٧	تعيين الأمين العام، وإنهاء خدماته	=	يعتمد	=	يوصي
٠٨	تعيين المدير التنفيذي	=	يعتمد	يوصي	يُعد
٠٩	اختيار وتعيين مديري الإدارات	=	=	يعتمد	يوصي
١٠	اعتماد وتعيين بقية الموظفين وإنهاء خدماتهم	=	=	=	يعتمد
١١	اعتماد جدول الرواتب والمزايا وتعديلاتها	=	يعتمد	يوصي	يعزز
١٢	تحديد منح العلاوات السنوية والاستثنائية والتشجيعية : ١-٩ المدير التنفيذي	=	يعتمد	يوصي	يعزز
	٢-٩ باقي الوظائف في الإدارة بأكثر من ٢٠٪ من الراتب الأساسي	=	=	يعتمد	=
١٣	٣-٩ باقي الوظائف في الإدارة بأقل من ٢٠٪ من الراتب الأساسي	=	=	=	يعتمد
١٤	نقل / ندب الموظفين داخل الإدارة: ١-١٠ مديري الإدارات	=	=	=	يعتمد
	٢-١٠ باقي الوظائف في الإدارة	=	=	=	يعتمد
١٥	تقارير الصلاحية عن فترة الاختبار	=	=	=	يعتمد
١٦	الإجازات : ١-١٢ المدير التنفيذي	=	=	=	يوصي
	٣-١٢ باقي الوظائف في الإدارة	=	=	=	يعتمد
١٧	توقيع الجزاءات :	=	=	=	يوصي



## جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات في محافظة دومة الجندل

					١-١٣ المدير التنفيذي	
يعتمد	=	=	=	=	٢-١٣ مديري الإدارات	
يعتمد	=	=	=	=	٣-١٣ باقي الوظائف في الإدارة	
يُعد	يوصي	=	يعتمد	=	<u>الاستقالة :</u> ١-١٤ المدير التنفيذي	
يعتمد	=	=	=	=	٣-١٤ باقي الوظائف في الإدارة	.١٨
=	يُعد	يوصي	يعتمد	=	<u>تقارير تقييم الأداء</u> المدير التنفيذي	
يعتمد	=	=	=	=	<u>تقارير تقييم الأداء بقية الموظفين</u>	.١٩
يُعد	يعتمد	=	=	=	<u>التكليف بالعمل خارج الدوام الرسمي للمدير التنفيذي</u>	.٢٠
يعتمد	=	=	=	=	<u>التكليف بالعمل خارج الدوام الرسمي بقية الموظفين</u>	.٢١
يُعد	يعتمد	=	=	=	<u>التكليف بالمهام الخارجية أثناء الدوام للمدير التنفيذي</u>	.٢٢
يعتمد	=	=	=	=	<u>التكليف بالمهام الخارجية أثناء الدوام لبقية الموظفين</u>	.٢٣
يعتمد	=	=	=	=	<u>المشاركة في المعارض والمؤتمرات والندوات</u>	.٢٤
يعتمد	=	=	=	=	<u>الإعلان عن الوظائف الشاغرة</u>	.٢٥
يُعد	يعتمد	=	=	=	<u>التوقيع على المكاتبات والمراسلات :</u> ١-٢٠ من الإدارة للخارج (الوزارات، المحاكم، ومن في حكمهم)	.٢٦
يعتمد	=	=	=	=	٢-٢١ من الإدارة إلى الجهات الخيرية والمأنحة، ومراكز الدراسات ومن في حكمهم	
يعتمد	=	=	=	=	٣-٢٠ المراسلات الداخلية بين الإدارات	
=	=	=	=	=	<u>كشوف الحضور والانصراف</u>	.٢٧
يعتمد	=	=	=	=	كشوف الرواتب والأجور الشهرية	.٢٨
يعتمد	=	=	=	=	تسوية استحقاقات العاملين	.٢٩
يعتمد	=	=	=	=	شهادات الخبرة	.٣٠